

Viktor Havemann, Rechtsökonom

Beruflicher Werdegang:

Nach einer Lehre zum Chemielaboranten und mehreren Jahren Tätigkeit in der Pharmaforschung, kam ich mehr zufällig zum Thema Betriebsratsarbeit. Ich erklärte mich bereit, auf einer Liste für die Betriebsratswahl zu kandidieren, wurde zunächst Ersatzmitglied und dann nach etwa einem halben Jahr der damaligen Amtszeit ordentliches BR-Mitglied.

Das Amt ließ mich nicht mehr los. Mich begeisterte die Thematik der Mitbestimmung, so dass ich in Folge über **25 Jahre Betriebsrat** blieb; davon 19 Jahre als freigestelltes BR-Mitglied und 15 Jahre als Betriebsratsvorsitzender eines mittelständischen Pharmabetriebes in Frankfurt am Main.

Mir war es in dieser Zeit immer wichtig, den Dingen auf den Grund zu gehen; hinter die Kulissen zu schauen; zu wissen wovon ich rede und warum die Dinge so sind, wie sie sich im Betrieb darstellen.

Aus diesem Grunde habe ich im Laufe der Zeit unzählige Seminare und Schulungen besucht (weit über 50).

Schließlich habe ich ein berufsbegleitendes **Studium an der Goethe-Universität Frankfurt** absolviert und den Titel „**Rechtsökonom**“ erworben. Mein Themenschwerpunkt ist das kollektive Arbeitsrecht und das Thema Mitbestimmung des Betriebsrats.

Seit 2008 biete ich mich als Berater und als Referent für Seminare für Betriebsräte an, weil ich glaube, mit meinen Erfahrungen und meinem Wissen anderen Betriebsräten hilfreich sein zu können.

Tätigkeitsschwerpunkte:

Überwiegend Seminare in Form von Inhouse-Seminaren zu Themenschwerpunkten aus der Betriebsratsarbeit des jeweiligen Betriebes je nach Kundenwünschen mit Workshop-Charakter oder als „Crash-Kurs“ z.B. für neu gewählte Gremien, wo es wichtig ist, dass alle Betriebsräte rasch einen gleichen Wissenslevel zu einem Thema haben sollen. Mein Fokus liegt auf dem Mittelstand – also Betriebsratsgrößen zwischen drei und neun Mitgliedern.

Natürlich biete ich mich auch beratend zu bestimmten Themen an und stehe bei der Gestaltung von Betriebsvereinbarungen zur Verfügung. Auf Grund meiner jahrzehntelangen Erfahrung liegen meine Schwerpunkte bei:

- Betriebsratsarbeit erfolgreich gestalten
- Von der Idee bis zur Betriebsvereinbarung
- Arbeitsplatzprobleme in (höheren) kaufmännischen Anstellungsberufen bis zur Problematik von AT-Angestellten.
- Arbeitszeit und Mehrarbeit im Büro- Bereich
(Arbeit ohne Ende, Vertrauensarbeitszeit pro und kontra)
- Gestaltungsmöglichkeiten und Problembehandlungen bei Tätigkeiten in der (Pharma)-Forschung
- Arbeit im Außendienst (Arbeitszeitprobleme, Kontrollmechanismen, alles dreht sich ums Geld; Betriebsratsarbeit im Außendienst erfolgreich gestalten).